

Số 09^{*} -QĐ/TU

Yên Bái, ngày 30 tháng 6 năm 2021

QUY ĐỊNH

về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

ĐẢNG ỦY KHỐI CQ VÀ DN TỈNH YÊN BÁI

Số: 1273...

ĐẾN Ngày 05/7/2021

Chuyên:.....

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Căn cứ Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp;

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Yên Bái lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Quy chế làm việc số 01-QC/TU ngày 29/10/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Quyết định số 2303-QĐ/TU ngày 28/5/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý như sau:

Điều 1. Quy định chung

Cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải nghiêm chỉnh chấp hành Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị, quy định, quyết định, quy chế của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; gương mẫu thực hiện Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương, Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và những nội dung tại Quy định này. Cán bộ, đảng viên giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu nêu gương.

Điều 2. Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải gương mẫu, đi đầu thực hiện:

1. Về tư tưởng chính trị

1.1. Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với nhân dân, với Đảng Cộng sản Việt Nam. Nghiên cứu, nắm vững hệ thống các nguyên tắc cơ bản và kiên quyết bảo vệ chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Có lập trường tư tưởng vững vàng, quan điểm đúng đắn, chính kiến rõ ràng trước những vấn đề mới, khó, phức tạp, nhạy cảm. Chủ động ngăn chặn, phản bác các thông tin, quan điểm xuyên tạc, sai trái, thù địch; tích cực đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị.

1.2. Hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân, vì lợi ích của nhân dân, của quốc gia - dân tộc và mục tiêu, lý tưởng cách mạng của Đảng. Không làm bất cứ việc gì có hại cho Đảng, cho đất nước và nhân dân. Lấy cuộc sống ấm no, hạnh phúc và sự hài lòng của nhân dân làm mục tiêu phấn đấu.

1.3. Nắm chắc và gương mẫu trong tuyên truyền, thực hiện, bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quyết định, kết luận, đề án của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh để chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả ở địa phương, cơ quan, đơn vị, lĩnh vực mình phụ trách.

2. Về đạo đức, lối sống, tác phong

2.1. Thường xuyên tu dưỡng, học tập, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng; mẫu mực về đạo đức, lối sống; thực sự cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành. Tích cực tham gia phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa, gương mẫu xây dựng gia đình văn hóa, gia đình hạnh phúc; nêu gương trong việc xây dựng chuẩn mực con người Yên Bái “thân thiện, nhân ái, đoàn kết, sáng tạo, hội nhập”.

2.2. Đi đầu trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống; chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm. Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

2.3. Thực hiện nghiêm Quy định của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm và Hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về việc thực hiện Quy định này.

2.4. Thực hành phong cách lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, hiệu quả; thực sự là hạt nhân đoàn kết, quy tụ, tạo động lực và phát huy trí tuệ tập thể; gần gũi để thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng chính đáng của quần chúng, trước hết là trong tổ chức, cơ quan, đơn vị công tác và nơi cư trú.

3. Về tự phê bình và phê bình

3.1. Nghiêm túc thực hành tự phê bình và phê bình, nhất là người đứng đầu phải là tấm gương tự phê bình và phê bình để cấp dưới noi theo; thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải kiên quyết đấu tranh; không tranh công đổ lỗi. Chủ động xin xuống chức, từ chức khi thấy mình không còn đủ điều kiện, năng lực, uy tín để thực hiện nhiệm vụ.

3.2. Trong tự phê bình và phê bình phải thực sự cầu thị, tự giác, trung thực, chân thành, công tâm, không hữu khuynh, né tránh, chạy theo chủ nghĩa thành tích; khi có khuyết điểm phải dũng cảm nhận khuyết điểm và phải có kế hoạch sửa chữa kịp thời.

3.3. Đấu tranh chống những biểu hiện lợi dụng phê bình với động cơ xấu; thẳng thắn, bảo vệ lẽ phải, bảo vệ người tốt, có tình đồng chí, thương yêu lẫn nhau.

4. Về quan hệ với nhân dân

4.1. Nêu cao ý thức phục vụ nhân dân; làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung giải quyết những lợi ích chính đáng của nhân dân; tôn trọng, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng và chủ động đối thoại với nhân dân, cán bộ dưới quyền. Nghiêm túc thực hiện trách nhiệm trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân, kịp thời xử lý, giải quyết những phản ánh, kiến nghị của nhân dân.

4.2. Thực hiện nghiêm Quy định về việc cấp ủy viên các cấp dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư và chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở; gương mẫu trong thực hiện các quy định của địa phương và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

4.3. Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện vô cảm, quan liêu, cửa quyền, hách dịch và các hành vi những nhiễu, gây phiền hà với nhân dân.

5. Về trách nhiệm trong công tác

5.1. Nêu cao ý thức trách nhiệm, tâm huyết, tận tụy với công việc; dám đương đầu với khó khăn, thách thức, sẵn sàng đảm nhận khâu khó, việc khó. Năng động, sáng tạo, chủ động thực hiện các chủ trương thí điểm của cấp trên, mạnh dạn triển khai các mô hình hay, cách làm mới, hiệu quả. Giải quyết dứt điểm các vấn đề phức tạp, bức xúc, tồn đọng kéo dài; chủ động, kịp thời xử lý có hiệu quả các tình huống khẩn cấp, đột xuất, bất ngờ.

5.2. Tích cực học tập, nghiên cứu, tiếp thu và vận dụng có hiệu quả các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại, các sáng kiến trong lao động, sản xuất; tìm tòi, đổi mới, phát huy tiềm năng, thế mạnh, lãnh đạo, chỉ đạo địa phương, cơ quan, đơn được phân công phụ trách hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao gắn với mục tiêu xây dựng tỉnh Yên Bái phát triển nhanh, bền vững theo hướng “xanh, hài hòa, bản sắc và hạnh phúc”.

5.3. Thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn; làm việc có nguyên tắc, kỷ cương, có lý, có tình; không lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi giải quyết công việc. Giữ vững nguyên tắc, dân chủ, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ kế cận; chủ động, tích cực phát hiện, thu hút, trọng dụng người có đức, có tài, khao khát cống hiến; bảo vệ cán bộ, đảng viên dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, quyết liệt trong hành động, dám đổi mới sáng tạo vì lợi ích chung.

6. Về ý thức tổ chức kỷ luật

6.1. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc tự phê bình và phê bình; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong tổ chức, cơ quan, đơn vị.

6.2. Chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của cấp có thẩm quyền; đi đầu thực hiện nền nếp chế độ sinh hoạt đảng, các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị.

6.3. Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.

7. Về đoàn kết nội bộ

7.1. Chăm lo xây dựng và tăng cường đoàn kết nội bộ; quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của quần chúng trong cơ quan, đơn vị, địa phương; công tâm, trách nhiệm với cán bộ dưới quyền; hợp tác với đồng chí, đồng nghiệp để không ngừng tiến bộ.

7.2. Chân thành giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong công tác và trong cuộc sống; bảo vệ uy tín, danh dự chính đáng của đồng chí, đồng nghiệp.

7.3. Tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội nơi công tác và nơi cư trú; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ.

Điều 3. Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải nghiêm khắc với bản thân và kiên quyết chống:

1. Về tư tưởng chính trị

1.1. Phai nhạt lý tưởng cách mạng; dao động, giảm sút niềm tin vào mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; hoài nghi, thiếu tin tưởng vào chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.

1.2. Nói và viết không đúng hoặc làm trái tôn chỉ, mục đích của Đảng; không kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội. Phụ họa theo những nhận thức lệch lạc, quan điểm sai trái.

1.3. Cung cấp, để lộ, làm mất hoặc viết bài, đăng tải tài liệu bí mật của Đảng và Nhà nước, những việc chưa được công bố, những thông tin sai sự thật nhằm đề cao tập thể, cá nhân mình hoặc hạ thấp uy tín của tập thể, cá nhân khác. Tàng trữ, tán phát hoặc xúi giục người khác tán phát các thông tin trái chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các tác phẩm, công trình văn học nghệ thuật không lành mạnh, mang tính kích động gây ảnh hưởng xấu trong xã hội.

2. Về đạo đức, lối sống, phong cách

2.1. Sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi, chỉ lo vun vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể; ganh ghét, đố kỵ, so bì, tị nạnh, không muốn người khác hơn mình. Can thiệp không đúng thẩm quyền, trách nhiệm vào công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.

2.2. Lãng phí công quỹ, tài sản, phương tiện, nhân lực và thời gian làm việc. Tham nhũng, hối lộ dưới mọi hình thức. Lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín của mình để trục lợi, để sử dụng, vay, mượn tiền, tài sản, phương tiện của tổ chức, cá nhân trái quy định; cấu kết với doanh nghiệp, với người khác nhằm vụ lợi hoặc tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực.

2.3. Đê vợ (chồng), bố, mẹ, con, anh chị em ruột lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín của mình đê vợ lợi; đê vợ (chồng), con đê, con nuôi sống, sinh hoạt, tiêu dùng xa hoa, phô trương, lãng phí hoặc sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật, mê tín dị đoan, vi phạm đạo đức nghề nghiệp, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.

2.4. Tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết, sinh nhật linh đình, phô trương không phù hợp với thuần phong mỹ tục, nếp sống văn hóa; tổ chức ăn uống, “chè chén” lãng phí, gây phản cảm trong dư luận xã hội.

3. Về tự phê bình và phê bình

3.1. Trong tự phê bình còn giấu giếm, không dám nhận khuyết điểm; khi có khuyết điểm thì thiếu thành khẩn, không tự giác nhận kỷ luật.

3.2. Trong phê bình thì nể nang, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; lợi dụng phê bình để nịnh bợ, lấy lòng nhau hoặc vu khống, bôi nhọ, chỉ trích, phê phán người khác với động cơ cá nhân không trong sáng.

3.3. Duy ý chí, áp đặt, bảo thủ, chỉ làm theo ý mình; không chịu học tập, lắng nghe, tiếp thu ý kiến hợp lý của người khác. Định kiến, đe dọa, trù dập, trả thù với người góp ý, phê bình.

4. Về quan hệ với nhân dân

4.1. Quan liêu, xa dân, thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và nguyện vọng chính đáng của nhân dân.

4.2. Thực hiện không nghiêm túc các Quy định của Trung ương, của tỉnh về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú; Quy định về cấp ủy viên dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư và chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.

4.3. Thiếu trách nhiệm trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân.

5. Về thực hiện nhiệm vụ công tác

5.1. Sa sút ý chí phấn đấu, không gương mẫu trong công tác. Lợi dụng tập thể để né tránh trách nhiệm hoặc lấy danh nghĩa tập thể thực hiện mục đích cá nhân; thiếu trách nhiệm, trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả; không làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao.

5.2. Không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình. Nói không nhất quán, nói không đi đôi với làm, nói nhiều làm ít; nói một đằng làm một nẻo; nói trong hội nghị khác, nói ngoài hội nghị khác.

5.3. Thao túng trong công tác cán bộ; can thiệp không đúng thẩm quyền, trách nhiệm, trái quy định vào công tác cán bộ; chạy hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền, chạy phiếu bầu, chạy phiếu tín nhiệm, chạy bằng cấp, chạy thành tích, chạy tội,...; tham mưu hoặc ban hành các văn bản trái chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đề xuất, cho chủ trương, thẩm định, phê duyệt, đấu thầu, chỉ định thầu các dự án, đề án trái quy định.

6. Về ý thức tổ chức kỷ luật

6.1. Không chấp hành nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nội quy, quy chế làm việc của nơi công tác và nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

6.2. Tham vọng chức quyền, không chấp hành sự phân công của tổ chức; kén chọn chức danh, vị trí công tác; chọn nơi có nhiều lợi ích, chọn việc dễ, bỏ việc khó; không sẵn sàng nhận nhiệm vụ ở nơi xa, nơi khó khăn.

6.3. Báo cáo, lập hồ sơ, kê khai lý lịch, lịch sử bản thân, kê khai tài sản, thu nhập không trung thực.

7. Về đoàn kết nội bộ

7.1. Tổ chức, xúi giục, tham gia các hoạt động chia rẽ, cục bộ, gây mất đoàn kết nội bộ; đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức.

7.2. Chủ nghĩa cá nhân, cục bộ, bản vị, bè phái, kèn cựa địa vị, tranh chức, tranh quyền.

7.3. Thiếu dân chủ trong chỉ đạo, điều hành; không công tâm, khách quan trong bố trí, sử dụng cán bộ và chỉ đạo xử lý, giải quyết công việc.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện nghiêm Quy định này; định kỳ hằng năm (hoặc đột xuất) báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy).

Căn cứ kết quả đánh giá trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng tiến hành lựa chọn những tấm gương điển hình, tiêu biểu trong thực hiện trách nhiệm nêu gương, đề xuất cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng theo quy định.

2. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy định hướng các cơ quan thông tin, báo chí của tỉnh đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền việc triển khai thực hiện các quy định về nêu gương của Trung ương và nội dung tại Quy định này.

3. Ủy ban Kiểm tra các cấp theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu cho ban thường vụ cấp ủy cùng cấp tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương, kịp thời xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, đảng viên thuộc thẩm quyền quản lý có vi phạm.

4. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường, phát huy vai trò giám sát đối với cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện Quy định này; kịp thời phát hiện, thông tin, phản ánh những tấm gương điển hình, tiêu biểu trong thực hiện trách nhiệm nêu gương, cũng như những trường hợp vi phạm đến cấp có thẩm quyền để xem xét, xử lý.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan xây dựng biểu chấm điểm đánh giá về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên để các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên căn cứ thực hiện; đồng thời, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Quy định, định kỳ hằng năm (hoặc đột xuất) báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

6. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc Quy định này. Việc đánh giá kết quả về trách nhiệm nêu gương được thực hiện cùng với việc tổ chức kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; là tiêu chuẩn quan trọng, cơ bản để đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và lấy phiếu tín nhiệm theo quy định; là cơ sở để thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng và khen thưởng cán bộ.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành và được phổ biến đến chi bộ để thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Thường trực Tỉnh ủy,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các ban, sở, ngành, MTTQ, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy,
- Chuyên viên P.TH - VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Đỗ Đức Duy