

TỈNH ỦY YÊN BÁI

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 08^{KL}-KL/TU

Yên Bái, ngày 12 tháng 01 năm 2021

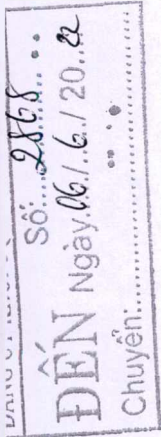
KẾT LUẬN

CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

về việc tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 105-KH/TU của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

Tại Hội nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy ngày 12/01/2021, sau khi nghe Ban Tổ chức Tỉnh ủy Báo cáo sơ kết thực hiện Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 17/10/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ và các ý kiến tham gia phát biểu thảo luận, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết luận như sau:

1. Sau gần 05 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 31-NQ/TU ngày 26/9/2016 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và dự nguồn giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025 và hơn 02 năm thực hiện Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 17/10/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời cụ thể hóa Nghị quyết số 26-NQ/TW thành các quy định, quy chế, chính sách, hướng dẫn về công tác cán bộ, đảm bảo căn cơ, bài bản, từ đó thực hiện quyết liệt, hiệu quả việc xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ theo đúng các quy định, hướng dẫn của Trung ương, phù hợp với điều kiện và tình hình thực tiễn của Đảng bộ tỉnh. Đến nay, đội ngũ cán bộ nói chung, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và dự nguồn được quan tâm kiến toàn, trình độ, chất lượng từng bước được nâng lên; cơ cấu đội ngũ được bố trí hợp lý hơn, tỷ lệ cán bộ trẻ, nữ, dân tộc thiểu số giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và tham gia cấp ủy các cấp tăng so với các nhiệm kỳ trước. Đội ngũ cán bộ nhìn chung có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống tốt, phát huy vai trò, trách nhiệm trên cương vị được giao, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, là nhân tố quan trọng, ảnh hưởng quyết định đến việc hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh của Đảng bộ tỉnh.



Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch số 105-KH/TU của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII trong thời gian qua còn một số hạn chế như: Việc cụ thể hoá các chủ trương, nghị quyết của cấp ủy về công tác cán bộ ở một số địa phương, đơn vị còn chậm, chất lượng chưa cao; một số chỉ tiêu về trình độ đội ngũ cán bộ chưa đạt kế hoạch đề ra; chất lượng cán bộ một số nơi chưa ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ, nhất là ở cấp cơ sở, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; một số cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa thực sự gương mẫu, uy tín chưa cao, tư duy có mặt còn hạn chế; chưa có nhiều cán bộ có tầm nhìn, kinh nghiệm trong hoạch định chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, nhất là khả năng làm việc trong môi trường quốc tế; công tác luân chuyển, điều động, bố trí, sử dụng cán bộ một số nơi còn thiếu tính chủ động; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trong quy hoạch có mặt chưa đáp ứng yêu cầu; việc quản lý cán bộ, kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ có nơi thực hiện chưa nghiêm.

2. Để tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược của tỉnh có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 105-KH/TU của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, trong đó tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm cụ thể sau:

2.1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, sự đồng thuận của xã hội trong thực hiện Kế hoạch số 105-KH/TU của Tỉnh ủy; quán triệt triển khai nghiêm túc các chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy đến các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, đảng viên nhằm nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của công tác cán bộ; phát huy vai trò, trách nhiệm, thẩm quyền của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược của tỉnh có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2.2. Chỉ đạo thực hiện quyết liệt, đồng bộ các giải pháp về xây dựng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, trọng tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đảm bảo số lượng, chất lượng và cơ cấu hợp lý, phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, tạo cơ sở quan trọng, quyết định, đủ sức lãnh đạo thực hiện mục tiêu xây dựng tỉnh Yên Bái phát triển nhanh, bền vững theo hướng “*xanh, hài hòa, bản sắc và hạnh phúc*”, đưa Yên Bái trở thành tỉnh khá vào năm 2025 và nằm trong nhóm tỉnh phát triển hàng đầu của Vùng Trung du và miền núi phía Bắc vào năm 2030.

2.3. Bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ và thực hiện nghiêm các quy chế, quy định, quy trình về công tác cán bộ, bảo đảm tính thống nhất, chặt chẽ giữa các khâu trong tổ chức thực hiện; hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá, giới thiệu, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ; phân cấp, phân quyền đi đôi với giám sát quyền lực, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch.

2.4. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ. Trong đó:

(1) Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ phương pháp, quy trình đánh giá cán bộ theo hướng hiệu quả, thực chất, khách quan, công tâm trên cơ sở kết quả công tác, sản phẩm thực tế và uy tín trong Đảng, trong Nhân dân để đánh giá cán bộ.

(2) Tuyên chọn cán bộ đảm bảo đúng quy trình, quy định; nâng cao chất lượng công tác quy hoạch gắn với bố trí, sử dụng cán bộ đảm bảo tính khả thi và yêu cầu chuẩn hóa cán bộ.

Thực hiện thí điểm và tiến tới mở rộng thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng, cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; nghiên cứu, thí điểm thực hiện một số nội dung về công tác cán bộ trên cơ sở các quy định, hướng dẫn của Trung ương như: Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bầu cử, bổ nhiệm cấp phó của mình; bí thư cấp ủy giới thiệu để bầu ủy viên ban thường vụ theo một quy trình nhất định, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng của đơn vị cấp dưới trực tiếp và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

(3) Xây dựng, thực hiện có hiệu quả kế hoạch luân chuyển cán bộ theo giai đoạn và hằng năm; lựa chọn cán bộ dưới 40 tuổi được đào tạo chính quy, có phẩm chất, năng lực và uy tín, được quy hoạch chức danh cấp phó các sở, ngành và tương đương trở lên luân chuyển giữ chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp huyện để đào tạo qua thực tiễn công tác. Tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc bố trí bí thư cấp huyện không là người địa phương; bố trí các chức danh Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện, bí thư, chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã không phải là người địa phương ở những nơi có điều kiện; đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét luân chuyển, điều động, bố trí chức danh cấp trưởng không phải là người địa phương đối với một số cơ quan Trung ương thuộc ngành dọc đóng trên địa bàn (Viện Kiểm sát nhân dân, Tòa án nhân dân, Công an, cơ quan Thuế cấp tỉnh, cấp huyện).

(4) Quan tâm xây dựng, tạo nguồn đội ngũ cán bộ kế cận trước mắt và lâu dài để bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ; thực hiện nhất quán quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ Đề án số 11-ĐA/TU của Tỉnh ủy về “*Xây dựng và tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035*”.

(5) Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; xây dựng Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị và nghiệp vụ cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên ở cơ sở; thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh và các địa phương, cơ quan, đơn vị. Trước mắt, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu đến năm 2025 về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và dự nguồn, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định, cụ thể:

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý đảm bảo tiêu chuẩn chức danh theo quy định; 100% dự nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện có trình độ từ đại học trở lên; 100% cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có trình độ cử nhân, cao cấp lý luận chính trị; 100% cán bộ diện ban thường vụ huyện ủy và tương đương có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.

- Có từ 10% trở lên cán bộ cấp chiến lược của tỉnh dưới 40 tuổi, có từ 10% trở lên đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Có từ 20 - 25% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh dưới 40 tuổi, có từ 10% trở lên đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp huyện: Có từ 20% trở lên là ủy viên ban thường vụ huyện ủy dưới 40 tuổi, có từ 35 - 40% lãnh đạo cấp phòng và tương đương dưới 40 tuổi.

- Cán bộ công chức cấp xã có trên 95% có trình độ cao đẳng, đại học và trên 90% được chuẩn hóa về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

- Cán bộ lãnh đạo, chỉ huy quân đội, công an có từ 15% trở lên đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Bước đầu xây dựng được cán bộ khoa học, chuyên gia ở những lĩnh vực trọng điểm, có thế mạnh của tỉnh.

2.5. Chỉ đạo tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; siết chặt kỷ luật, kỷ cương; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ, đồng thời có cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

2.6. Tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện phẩm chất, đạo đức lối sống, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên; tiếp tục thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương và của tỉnh về trách nhiệm nêu gương đối với cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

2.7. Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII; tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị; ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong thực thi công vụ.

2.8. Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Tỉnh ủy về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Yên Bái giai đoạn 2021 - 2025; quan tâm thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với cán bộ; có cơ chế động viên, khuyến khích và thu hút, trọng dụng nhân tài, cán bộ khoa học trẻ có triển vọng, hoạt động trong những lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm.

2.9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung trong công tác cán bộ; thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị, tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ; kịp thời sơ kết, tổng kết, biểu dương, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về xây dựng đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy nghiêm túc quán triệt, phổ biến và lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả nội dung Kết luận này; kịp thời báo cáo xin ý kiến cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

3.2. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ chủ động tham mưu cụ thể hóa, triển khai thực hiện nội dung Kết luận này; phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện.

3.3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 105-KH/TU của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và nội dung Kết luận này. Định kỳ hoặc đột xuất tổng hợp, báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các sở, ban, ngành, MTTQ và đoàn thể tỉnh,
- Các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy,
- Chuyên viên P.TH - VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



(Handwritten signature)

Đỗ Đức Duy

**ĐẢNG ỦY KHỐI CƠ QUAN
VÀ DOANH NGHIỆP TỈNH**

*

Số 64 - SL/ĐUK

Nơi nhận:

- BCH ĐBK,
- Các chi, đảng bộ cơ sở
- Lưu VP ĐUK.

Sao lục Kết luận số 68b – KL/TU, ngày 12/01/2021
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Yên Bái, ngày 28 tháng 06 năm 2022

**T/L BAN THƯỜNG VỤ
CHÍNH VĂN PHÒNG**



(Handwritten signature)
VŨ MINH TRUNG