

Số: 04/HD-CĐVC

Yên Bái, ngày 25 tháng 05 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 09/NQ-CĐVC, ngày 03/8/2017 của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức Việt Nam khóa IV về việc thực hiện Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức: “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”

Thực hiện Nghị quyết số 09/NQ-CĐVC, ngày 03/8/2017 của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức Việt Nam khóa IV. Thực hiện Kế hoạch số 147 /KH-CĐVC, ngày 28 tháng 4 năm 2022 về việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 09/NQ-CĐVC, ngày 03/8/2017 của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức Việt Nam về việc thực hiện “Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh hướng dẫn các CĐCS tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 09/NQ-CĐVC giai đoạn 2017-2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thông qua sơ kết, đánh giá toàn diện kết quả đạt được, những hạn chế và nguyên nhân. Làm rõ các mô hình hay, cách làm hiệu quả để nhân rộng.

- Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo” theo nội dung của Nghị quyết số 09. Thông qua sơ kết, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hiệu quả, thiết thực.

- Đánh giá mức độ tác động của “Cuộc vận động” đối với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, trong thi hành công vụ, từ đó đề xuất các giải pháp tiếp tục thực hiện “Cuộc vận động” gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/05/2016 của Bộ Chính trị (Khoá XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức sơ kết gắn với biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân phải bảo đảm thực chất, khách quan, tiết kiệm, thiết thực và hiệu quả.

- Rút ra được các bài học kinh nghiệm trong tổ chức triển khai thực hiện “Nghị quyết số 09” và đề xuất các giải pháp khả thi để tiếp tục triển khai “Nghị quyết” trong thời gian tới.

II. NỘI DUNG SƠ KẾT

1. Đánh giá kết quả 5 năm triển khai, thực hiện Nghị quyết số 09/NQ-CĐVC, ngày 03/8/2017 của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức Việt Nam

khóa IV về việc thực hiện Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức: “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, giai đoạn 2017-2022; Những kết quả đã đạt được, tồn tại, hạn chế và định hướng một số nhiệm vụ, giải pháp để tiếp tục thực hiện “Nghị quyết” trong giai đoạn tiếp theo. (Có Nghị quyết gửi kèm)

2. Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện “Nghị quyết”, từ đó nhân rộng những mô hình mới, cách làm hiệu quả, thiết thực.

2.1. Tiêu chuẩn đối với Bằng khen của Công đoàn Viên chức Việt Nam.

a. Tập thể

- Chấp hành tốt Điều lệ, nghị quyết của Công đoàn; chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội bộ đoàn kết. Thực hiện tốt cải cách hành chính, tận tụy phục vụ nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp.

- Tích cực tham gia các hoạt động do Công đoàn Viên chức Việt Nam triển khai; có nhiều giải pháp phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 09/NQ-CĐVC và các phong trào thi đua.

- Năm đề nghị khen thưởng được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; năm liền kề thời điểm đề nghị khen thưởng đã được Công đoàn Viên chức Việt Nam, liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc lãnh đạo bộ, ngành, đoàn thể Trung ương và tương đương, ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố tặng bằng khen.

b. Cá nhân

- Có nhiều sáng kiến, giải pháp, ý tưởng sáng tạo được công nhận, áp dụng mang lại hiệu quả trong công việc.

- Cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện nếp sống văn hóa công sở, thực thi công vụ, tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể.

- Trong 05 năm (2017-2021) và 6 tháng đầu năm 2022 được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn; đoàn viên công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; trong thời gian đó đã được Công đoàn Viên chức Việt Nam, liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc lãnh đạo bộ, ngành, đoàn thể Trung ương và tương đương, ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố tặng bằng khen, được tập thể suy tôn.

2.2. Số lượng phân bổ Bằng khen của Công đoàn Viên chức Việt Nam.

- Công đoàn Viên chức tỉnh: 01 bằng khen tập thể.

- Công đoàn cơ sở trực thuộc: 01 bằng khen tập thể.

- Đối với cụm thi đua: 01 bằng khen cá nhân/01 cụm thi đua.

2.3. Hồ sơ khen thưởng gồm

- Tờ trình đề nghị khen thưởng;

- Biên bản họp bình xét đề nghị khen thưởng;

- Tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân;

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân.

3. Đề cương báo cáo sơ kết.

- Tóm tắt đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị; những thuận lợi và khó khăn khi triển khai thực hiện Nghị quyết số 09/NQ-CĐVC

- Công tác chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 09/NQ-CĐVC

- Kết quả thực hiện: Đánh giá kết quả thực hiện 6 nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết 09/NQ-CĐVN, cụ thể:

+ Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về mục đích, ý nghĩa, nội dung, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và tổ chức thực hiện “Cuộc vận động” trong toàn hệ thống Công đoàn Viên chức Việt Nam.

+ Căn cứ vào nội dung, tiêu chí “Cuộc vận động”, hàng năm các đơn vị có kế hoạch triển khai phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị.

+ Phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao chất lượng tham mưu, hoạch định chính sách vĩ mô cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

+ Tham gia xây dựng và thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, xây dựng và thực hiện tốt văn hóa công vụ.

+ Tích cực tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Đẩy mạnh thực hiện các chương trình phối hợp công tác giữa Công đoàn Viên chức Việt Nam với các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương.

+ Định kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá, tôn vinh, biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong quá trình thực hiện “Cuộc vận động”.

- Đánh giá hiệu quả của Nghị quyết

+ Những chuyển biến tích cực trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động sau khi triển khai thực hiện Nghị quyết

- Hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Kiến nghị, đề xuất

- Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục thực hiện Nghị quyết

III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC

1. Hình thức

- Các công đoàn cơ sở tùy vào tình hình đặc điểm của từng cơ quan, đơn vị có thể tổ chức hội nghị sơ kết riêng hoặc tổ chức tại hội nghị ban chấp hành công đoàn 6 tháng đầu năm 2022.

- Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức sơ kết tại hội nghị ban chấp hành công đoàn mở rộng.

2. Thời gian thực hiện

- Các công đoàn trực thuộc tiến hành trong tháng 6/2022.

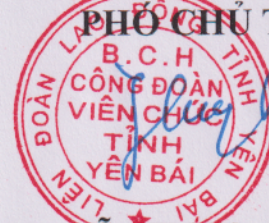
- Công đoàn Viên chức tỉnh sơ kết trong tháng 7/2022.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, các CĐCS thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả về Công đoàn Viên chức tỉnh.

Nơi nhận:

- Công đoàn Viên chức Việt Nam.
- LĐLĐ tỉnh (BC)
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT CĐVC.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Phương Thúy

Số: 09 /NQ-CDVC

Hà Nội, ngày 03 tháng 8 năm 2017

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ LẦN THỨ 11
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC VIỆT NAM KHÓA IV
V/v thực hiện Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức
“Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”, do Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức Việt Nam (khóa I) phát động, tại kỳ họp thứ 6, ngày 30 tháng 1 năm 1999 đã qua 18 năm triển khai thực hiện; quá trình đó luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương và địa phương; sự hưởng ứng, nhiệt tình của đông đảo cán bộ, công chức, viên chức và đoàn viên công đoàn đã thu được nhiều kết quả, góp phần quan trọng vào nâng cao nhận thức chính trị, tinh thần thi đua yêu nước, ý thức rèn luyện, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế. Từ Cuộc vận động do Công đoàn Viên chức Việt Nam phát động, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã đưa vào nghị quyết Đại hội IX, X, XI Công đoàn Việt Nam và trở thành cuộc vận động chung của cả hệ thống Công đoàn Việt Nam.

Tuy nhiên, trước yêu cầu nhiệm vụ cách mạng của giai đoạn mới, tiếp tục thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về “xây dựng Chính phủ liêm chính, kiến tạo, phát triển và hành động”.

Tại hội nghị lần thứ 11 (ngày 13 tháng 7 năm 2017), Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức Việt Nam khóa IV đã thống nhất sửa đổi tên gọi, bổ sung tiêu chí Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn mới là “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*” (sau đây gọi tắt là Cuộc vận động).

II. MỤC TIÊU, NỘI DUNG TIÊU CHÍ VÀ NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu

Thông qua Cuộc vận động góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị vững vàng, có chuyên môn nghiệp vụ giỏi, có tinh thần trách nhiệm cao, tận tụy phục vụ nhân dân; tích cực tham gia cải cách hành chính, đấu tranh, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh; xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước trong sạch vững mạnh.

2. Các nội dung tiêu chí cụ thể

2.1. Nội dung “Trung thành”

2.1.1. Trung thành với mục tiêu, lý tưởng của Đảng, của dân tộc; Kiên định lập trường chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và con đường cách mạng mà Đảng, Bác Hồ và nhân dân ta lựa chọn;

2.1.2. Không ngừng học tập, rèn luyện nâng cao giác ngộ chính trị; Kiên quyết đấu tranh chống mọi biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”;

2.1.3. Nói và làm theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2.2. Nội dung “Trách nhiệm”

2.2.1. Dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm đến cùng về những việc làm của mình theo chức trách được phân công đạt kết quả tốt nhất;

2.2.2. Thực hiện cải cách hành chính; Tận tụy phục vụ nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp;

2.2.3. Không ngừng học tập, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; Thực hiện công việc đúng pháp luật, đảm bảo chất lượng, tiến độ và yêu cầu nhiệm vụ.

2.3. Nội dung “Liên chính”

2.3.1. Luôn coi việc công, lợi ích tập thể lên trên việc riêng, lợi ích cá nhân; luôn tôn trọng và giữ gìn của công và của dân;

2.3.2. Thẳng thắn, trung thực, không cục bộ, bản vị, sống trong sạch, không lợi ích nhóm; không lợi dụng vị trí, chức vụ gây phiền hà, sách nhiễu;

2.3.3. Tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2.4. Nội dung “Sáng tạo”

2.4.1. Nghiên cứu và vận dụng các tri thức, lý luận khoa học, kinh nghiệm thực tiễn một cách hiệu quả.

2.4.2. Vận dụng sáng tạo chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào trong hoạt động thực tiễn;

2.4.3. Kế thừa và phát huy các giá trị văn hoá truyền thống của dân tộc, tiếp thu sáng tạo tinh hoa tri thức của nhân loại.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1. Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về mục đích, ý nghĩa, nội dung, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và tổ chức thực hiện Cuộc vận động trong toàn hệ thống Công đoàn Viên chức Việt Nam.

3.2. Căn cứ vào nội dung, tiêu chí Cuộc vận động, hàng năm các đơn vị có kế hoạch triển khai phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị.

3.3. Phối hợp với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao chất lượng tham mưu, hoạch định chính sách vĩ mô cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

3.4. Tham gia xây dựng và thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, xây dựng và thực hiện tốt văn hóa công vụ.

3.5. Tích cực tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Đẩy mạnh thực hiện các Chương trình phối hợp công tác giữa Công đoàn Viên chức Việt Nam với các ban, bộ, ngành, đoàn thể Trung ương.

3.6. Định kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá, tôn vinh, biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong quá trình thực hiện Cuộc vận động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Viên chức Việt Nam

- Hướng dẫn, chỉ đạo các cấp Công đoàn Viên chức triển khai thực hiện.
- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết tại các công đoàn trực thuộc; phối hợp với Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố trong việc triển khai thực hiện Cuộc vận động tại Công đoàn viên chức các tỉnh, thành phố; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm việc tổ chức thực hiện.

- Giao Ban Chính sách Pháp luật chủ trì, phối hợp với các Ban Công đoàn Viên chức Việt Nam tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ theo dõi, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Cuộc vận động và định kỳ báo cáo với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ.

2. Đối với công đoàn viên chức các ban, bộ, ngành, đoàn thể TW, Công đoàn Viên chức tỉnh, thành phố

Căn cứ nội dung Nghị quyết, xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Công đoàn Viên chức Việt Nam theo quy định.

Nghị quyết này được triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, các cấp Công đoàn Viên chức Việt Nam.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (để b/c);
- LĐLĐ tỉnh, TP (để phối hợp chỉ đạo);
- Các đ/c UV BCH, BTV CĐVCVN (để chỉ đạo);
- Các CĐVC tỉnh, TP (để thực hiện);
- Các CĐ trực thuộc (để thực hiện);
- Các Ban của CĐVC (để thực hiện);
- Lưu: VT, Ban CSPL.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Đã ký

Nguyễn Thị Thu Hồng