|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ TỈNH YÊN BÁI  **ĐẢNG ỦY KHỐI CƠ QUAN VÀ DOANH NGHIỆP TỈNH**  \*  Số 05 -QĐ/ĐUK | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *Yên Bái, ngày 12 tháng 4 năm 2021* |

**QUY ĐỊNH**

**Về giám sát đảng viên là cán bộ thuộc diện**

**Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Căn cứ Quy định số 30-QĐ/TW, ngày 26/7/2016 của Ban Chấp hành Trung ương quy định thi hành Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng;

- Căn cứ Quy định số 86-QĐ/TW, ngày 01/6/2017 của Bộ Chính trị về giám sát trong Đảng; Hướng dẫn số 02-HD/UBKTTW, ngày 12/9/2017 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương hướng dẫn thực hiện một số Điều trong Quy định số 86-QĐ/TW của Bộ Chính trị về giám sát trong Đảng; Quy định của Bộ Chính trị về giám sát đảng viên là cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý; Quy định số 20-QĐ/TU, ngày 06/5/2019 của Tỉnh ủy về giám sát đảng viên là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;

- Căn cứ Quyết định số 59-QĐ/ĐUK ngày 19/8/2020 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về phân cấp, quản lý, tổ chức cán bộ; Quy chế làm việc củaBan Chấp hành Đảng bộ Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh khóa IX, nhiệm kỳ 2020-2025.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quy định về giám sát đảng viên là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý như sau:

**Chương I**

**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng**

1. Phạm vi: Quy định này quy định về mục đích, nguyên tắc, chế độ, chủ thể, nội dung, phương pháp, hình thức và xử lý kết quả giám sát; trách nhiệm và thẩm quyền của chủ thể giám sát; trách nhiệm và quyền của đối tượng giám sát và tổ chức, cá nhân có liên quan đến đảng viên là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý được giám sát.

2. Đối tượng: Cán bộ được giám sát thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý theo Quy định về phân cấp quản lý cán bộ (Quyết định số 59-QĐ/ĐUK ngày 19/8/2020 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về phân cấp, quản lý tổ chức, cán bộ).

**Điều 2. Giải thích từ ngữ**

1. Giám sát cán bộ của Đảng là việc các tổ chức đảng theo dõi, nắm bắt, xem xét, đánh giá tình hình hoạt động của cán bộ, qua đó kịp thời tác động để cấp uỷ, tổ chức đảng cấp dưới và đảng viên được giám sát chấp hành nghiêm chỉnh Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; giữ gìn đạo đức, lối sống và thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

2. Giám sát trực tiếp đối với cán bộ là việc chủ thể giám sát trực tiếp gặp gỡ, nghe báo cáo, trao đổi, góp ý với cán bộ thông qua thảo luận, chất vấn, đối thoại, kiểm điểm, tự phê bình và phê bình tại các cuộc họp, hội nghị, các cuộc làm việc với tổ chức cơ sở đảng mà cán bộ là thành viên hoặc trực tiếp làm việc với cán bộ.

3. Giám sát gián tiếp đối với cán bộ là việc chủ thể giám sát nghiên cứu các văn bản, tài liệu, báo cáo, thông tin phản ánh của các tổ chức, cá nhân để nắm tình hình có liên quan đến cán bộ.

4. Giám sát thường xuyên đối với cán bộ là việc chủ thể giám sát phân công đảng viên thường xuyên theo dõi, nắm tình hình và kịp thời trao đổi, góp ý về những vấn đề cần thiết liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, thực hiện nhiệm vụ đảng viên và giữ gìn đạo đức, lối sống của cán bộ.

5. Giám sát chuyên đề đối với cán bộ là việc chủ thể giám sát tiến hành giám sát chuyên sâu trong việc thực hiện tiêu chuẩn cấp uỷ viên, thực hiện nhiệm vụ đảng viên, chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc giữ gìn đạo đức, lối sống của cán bộ được xác định trong thời gian nhất định.

**Điều 3. Mục đích giám sát**

1. Chủ động nắm chắc tình hình và đánh giá đúng chất lượng, hiệu quả hoạt động của cán bộ trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; thực hiện nhiệm vụ đảng viên, phẩm chất, đạo đức, lối sống, uy tín của cán bộ; tăng cường năng lực tham mưu, giúp Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng của Đảng bộ Khối.

2. Nâng cao trách nhiệm, tính tự giác, vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ; phát huy ưu điểm; phát hiện hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm và nguyên nhân để kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh, sửa chữa, khắc phục; cảnh báo, phòng ngừa, ngăn chặn thiếu sót, khuyết điểm vi phạm của tổ chức đảng và đảng viên từ khi còn manh nha.

3. Góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật, bảo đảm sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng; ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí và tiêu cực khác.

**Điều 4. Nguyên tắc giám sát**

1. Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác giám sát đối với cán bộ.

2. Các cấp uỷ, tổ chức cơ sở đảng thực hiện việc giám sát cán bộ theo Điều lệ Đảng, các quy định của Đảng và phân cấp quản lý cán bộ bảo đảm hiệu quả, tránh hình thức. Cán bộ phải chịu sự giám sát của chủ thể giám sát tại Điều 6 Quy định này.

3. Việc giám sát phải chủ động, kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng nguyên tắc, phương pháp, trình tự, thủ tục, thẩm quyền theo quy định của Đảng,pháp luật của Nhà nước; không được tiết lộ hoặc cung cấp, thông báo các nội dung liên quan đến việc giám sát khi chưa được cấp có thẩm quyền cho phép.

4. Đảng viên chỉ được thực hiện giám sát khi được tổ chức đảng có thẩm quyền phân công theo đúng chức trách, nhiệm vụ được giao.

**Điều 5. Chế độ giám sát**

1. Chủ thể giám sát thực hiện

a) Lãnh đạo, chỉ đạo công tác giám sát.

b) Xây dựng phương hướng, nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch giám sát, đề ra chủ trương, biện pháp thực hiện.

c) Hướng dẫn, tổ chức thực hiện việc giám sát.

d) Theo dõi, đôn đốc đối tượng giám sát thực hiện thông báo kết quả giám sát.

e) Kiểm tra, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm và tuyên truyền việc thực hiện công tác giám sát.

2. Đối tượng giám sát

Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm và quyền của mình trong quá trình giám sát; phải chấp hành nghiêm chỉnh việc giám sát của chủ thể giám sát.

**Chương II**

**QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

**Điều 6. Chủ thể giám sát**

1. Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối;

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối và cáccơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối (Ban Tuyên giáo, Ban Tổ chức, Văn phòng)

3. Ban Thường vụ đảng ủy cơ sở, đảng ủy cơ sở, ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở.

4. Chi bộ nơi cán bộ công tác.

**Điều 7. Nội dung giám sát**

1. Nội dung giám sát của Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối:

a) Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, thực hiện nhiệm vụ đảng viên và tiêu chuẩn, nhiệm vụ cấp uỷ viên.

b) Việc chấp hành Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; điều lệ, quy định, quy chế của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội nơi cán bộ, đảng viên là thành viên.

c) Việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống của cán bộ; thực hành tiết kiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

d) Chấp hành và thực hiện các quy định của Đảng, Nhànước về công tác tổ chức, cán bộ; những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm.

đ) Việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ và gia đình theo quy định.

e) Về trách nhiệm của cán bộ đối với người thân trong gia đình (bố, mẹ, vợ hoặc chồng, con, anh, chị, em ruột) khi họ có vi phạm trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2. Nội dung giám sát của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối:

a) Việc chấp hành Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quy định, quyết định, quy chế, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

b) Việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, chế độ công tác.

c) Việc giữ gìn đạo đức, lối sống theo quy định của Ban Chấp hành Trung ương; quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

d) Về tiêu chuẩn đảng viên, tiêu chuẩn cấp uỷ viên và trong việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

đ) Việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ và gia đình theo quy định.

e) Về trách nhiệm của cán bộ đối với người thân trong gia đình (bố, mẹ, vợ hoặc chồng, con, anh, chị, em ruột) khi họ có vi phạm trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3. Nội dung giám sát của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối:

Căn cứ vào nội dung giám sát của Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quy định tại khoản 1 Điều này, các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy Khối theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công để xác định, lựa chọn nội dung giám sát cho phù hợp, tập trung vào những nội dung sau:

a) Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

b) Việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống của cán bộ; thực hành tiết kiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

c) Chấp hành và thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác tổ chức, cán bộ; những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm.

4. Nội dung giám sát của ban thường vụ đảng ủy cơ sở, đảng ủy cơ sở, ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở.

a) Thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; thực hiện nhiệm vụ đảng viên, tiêu chuẩn, nhiệm vụ cấp uỷ viên, chấp hành quy chế làm việc của cấp uỷ, tổ chức đảng nơi công tác; chấp hành kỷ luật đảng, giữ gìn đoàn kết nội bộ; bảo đảm quyền của đảng viên.

b) Lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý lĩnh vực hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương nơi cán bộ phụ trách.

c) Chỉ đạo hoặc tham mưu ban hành các văn bản theo thẩm quyền.

d) Chấp hành và thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về công tác tổ chức, cán bộ; những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm.

đ) Việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ và gia đình theo quy định.

e) Về trách nhiệm của cán bộ đối với người thân trong gia đình (bố, mẹ, vợ hoặc chồng, con, anh, chị, em ruột) khi họ có vi phạm trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

5. Nội dung giám sát của chi bộ

a) Chi bộ nơi cán bộ công tác

-Việc thực hiện tiêu chuẩn, nhiệm vụ đảng viên và tiêu chuẩn cấp uỷ viên.

-Việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ và gia đình theo quy định.

-Việc thực hiện nghị quyết, kết luận của chi bộ; việc chấp hành quy định về những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm.

b) Chi bộ nơi cán bộ cư trú

- Việc giữ mối liên hệ với cấp uỷ, chi bộ nơi cư trú; việc chấp hành quy định về những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm.

- Việc chấp hành các quy định của cấp uỷ, chính quyền địa phương, của khu dân cư nơi cư trú và thực hiện nghĩa vụ công dân.

**Điều 8. Phương pháp giám sát**

1. Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối

a) Giám sát trực tiếp cán bộ bằng cách:

- Qua thảo luận, chất vấn, đối thoại tại các hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối (khi cán bộ được mời dự); qua dự sinh hoạt hoặc làm việc với các cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc để nắm tình hình về cán bộ.

- Qua kiểm điểm, tự phê bình và phê bình của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối; kiểm điểm tự phê bình và phê bình của cán bộ ở cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Qua gặp, trao đổi, góp ý của các đồng chí Uỷ viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đối với cán bộ về các vấn đề cần thiết.

b) Giám sát gián tiếp cán bộ thông qua việc xem xét:

- Các văn bản do cán bộ chỉ đạo hoặc trực tiếp tham mưu ban hành theo thẩm quyền; báo cáo kiểm điểm tự phê bình hằng năm của cán bộ.

- Các báo cáo; thông báo kết luận về các cuộc kiểm tra, thông báo về kết quả giám sát; kết quả tự phê bình và phê bình, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cán bộ.

- Các ý kiến trao đổi, phản ánh, kiến nghị bằng văn bản; kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm toán của các tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế; kết quả điều tra, xét xử của các cơ quan lĩnh vực thanh tra, nội chính, tư pháp; phản ảnh của các phương tiện thông tin đại chúng; đơn tố cáo, khiếu nại, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến cán bộ hoặc người thân trong gia đình cán bộ.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối

a) Giám sát trực tiếp cán bộ bằng cách:

- Phân công thành viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối giám sát:

+ Qua dự hội nghị sinh hoạt đảng; hội nghịcấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối khi tiến hành kiểm điểm, tự phê bình và phê bình hằng năm.

+ Qua nắm tình hình tại các cuộc làm việc với lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, các cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trựcthuộc Đảng ủy Khối.

+ Qua gặp, trao đổi, góp ý với cán bộ về những vấn đề cần thiết.

- Phân công ủy viên Ủy ban Kiểm tra theo dõi tổ chức cơ sở Đảng:

+ Khi dự các hội nghị của các chi, đảng bộ cơ sở, các cấp ủy, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối, nếu thấy có vấn đề phải góp ý thì báo cáo với Thường trực Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối để trao đổi, góp ý với cán bộ.

+ Những vấn đề liên quan đến chuyên môn, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng thì được tham gia góp ý, nhưng sau đó báo cáo với Thường trực Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối.

b) Giám sát gián tiếp cán bộ thông qua việc xem xét:

- Các văn bản do cán bộ chỉ đạo hoặc trực tiếp tham mưu ban hành theo thẩm quyền; báo cáo kiểm điểm tự phê bình hằng năm của cán bộ.

- Các báo cáo; thông báo kết luận về các cuộc kiểm tra, thông báo về kết quả giám sát; kết quả tự phê bình và phê bình, thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao của cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối gửi theo quy định.

- Các ý kiến trao đổi, phản ánh, kiến nghị bằng văn bản; kết quả thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm toán của các tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; kết quả điều tra, xét xử của các cơ quan bảo vệ pháp luật; phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng; đơn tố cáo, khiếu nại, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến cán bộ hoặc người thân trong gia đình cán bộ.

- Bản kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ và của gia đình cán bộ theo quy định.

3. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối giám sát cán bộ (nhưng không phải là các đồng chí Uỷ viên Ban Thường vụ) thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

a) Giám sát trực tiếp cán bộ bằng cách:

- Phân công lãnh đạo các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy Khối giám sát:

+ Qua dự hội nghị cấp ủy, ban thường vụ cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy Khối khi tiến hành kiểm điểm, tự phê bình và phê bình.

+ Qua nắm tình hình tại các cuộc làm việc với lãnh đạo các các cơ quan, đơn vị, các cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối.

+ Qua gặp, trao đổi, góp ývới cán bộ về những vấn đề cần thiết.

- Phân công cán bộ theo dõi lĩnh vực tổ chức cơ sở đảng:

+ Khi dự các hội nghị của các các cơ quan, đơn vị, các cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối, nếu thấy có vấn đề phải góp ý thì báo cáo với lãnh đạo các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy Khối phụ trách để trao đổi, góp ý với cán bộ.

+ Những vấn đề liên quan đến chuyên môn, nghiệp vụ của ngành thì được tham gia góp ý, nhưng sau đó phải báo cáo với lãnh đạo cơ quan phụ trách.

b) Giám sát gián tiếp cán bộ thông qua việc xem xét:

- Các văn bản do cán bộ chỉ đạo hoặc trực tiếp tham mưu ban hành theo thẩm quyền liên quan đến phạm vi, chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan; báo cáo kiểm điểm tự phê bình hằng năm của cán bộ.

- Các báo cáo; kết quả tự phê bình và phê bình, thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối, các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy Khối gửi theo quy định.

- Ý kiến trao đổi, phản ánh, kiến nghị bằng văn bản của các tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng; đơn tố cáo, khiếu nại, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến cán bộ hoặc người thân trong gia đình cán bộ.

4. Cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối giám sát cán bộ công tác, sinh hoạt tại cấp mình.

a) Giám sát trực tiếp cán bộ bằng cách:

- Qua nghe cán bộ thảo luận, chất vấn, đối thoại, tham gia ý kiến tại các cuộc họp, hội nghị của cấp uỷ, tổ chức đảng nơi cán bộ là thành viên hoặc sinh hoạt. Qua nghe cán bộ báo cáo hoặc thông báo kết quả thực hiện nghị quyết, kết luận của cấp uỷ, tổ chức đảng nơi cán bộ là thành viên.

b) Giám sát gián tiếp cán bộ thông qua việc xem xét:

- Các văn bản do cán bộ chỉ đạo hoặc trực tiếp tham mưu ban hành theo thẩm quyền; báo cáo kiểm điểm tự phê bình hằng năm của cán bộ.

- Các kiến nghị, phản ánh bằng văn bản của các tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chứcchính trị - xã hội; kết quả điều tra, xét xử của các cơ quan bảo vệ pháp luật; phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng, đơn tố cáo, khiếu nại, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến cán bộ hoặc người thân trong gia đình cán bộ.

5. Chi bộ

a) Giám sát trực tiếp cán bộ bằng cách:

- Qua nghe cán bộ thảo luận, tham gia ý kiến tại các cuộc họp của chi bộ.

- Qua kiểm điểm, tự phê bình và phê bình; phân tích, đánh giá chất lượng đảng viên.

- Qua đánh giá việc thực hiện nghị quyết, kết luận của chi bộ nơi công tác hoặc nghị quyết của chi bộ nơi cư trú mà cán bộ có trách nhiệm thực hiện.

- Qua việc cán bộ chấp hành quy định của cấp uỷ, chính quyền địa phương nơi cư trú và thực hiện nghĩa vụ công dân.

b) Giám sát gián tiếp cán bộ thông qua việc xem xét:

- Các kiến nghị, phản ánh bằng văn bản của các tổ chức đảng, tổ chức nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng liên quan đến cán bộ.

- Đơn tố cáo, khiếu nại, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến cán bộ.

6. Qua giám sát, nếu thấy cần thiết, chủ thể giám sát có thể trao đổi với cán bộ được giám sát bằng văn bản hoặc giao đại diện lãnh đạo tổ chức đảng thực hiện việc giám sát gặp trực tiếp góp ý với cán bộ, làm rõ vấn đề liên quan thuộc thẩm quyền.

Trường hợp vượt quá thẩm quyền thì đảng viên thực hiện nhiệm vụ giám sát báo cáo để chủ thể giám sát nhắc nhở, yêu cầu hoặc đề nghị cán bộ khắc phục, sửa chữa khuyết điểm (nếu có).

**Điều 9. Hình thức giám sát**

1. Giám sát thường xuyên

a) Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối được phân công phụ trách lĩnh vực, địa bàn;thông qua thường xuyên giám sát của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối; các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy Khối, các cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối để nắm tình hình và chủ động trao đổi, góp ý với cán bộ khi cần thiết hoặc báo cáo để đồng chí Bí thư Đảng ủy Khối trao đổi, góp ý kịp thời những vấn đề liên quan đến cán bộ.

b) Uỷ ban Kiểm tra Đảng ủy Khối phân công Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khốitheo dõi tổ chức cơ sở đảng để giám sát nắm tình hình về tổ chức đảng, đảng viên.

c) Các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc của Đảng ủy Khối phân công thành viên lãnh đạo phụ trách, phân công cán bộ theo dõi tổ chức cơ sở đảng để giám sát nắm tình hình vềcán bộ.

d) Các cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khốiphân công các thành viên chủ động trao đổi, góp ý với cán bộ cấp mình về những vấn đề liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống; thực hiện nhiệm vụ đảng viên, nghị quyết của cấp uỷ cấp mình hoặc liên quan đến người thân trong gia đình cán bộ. Trường hợp đặc biệt, báo cáo để đồng chí bí thư cấp uỷ trực tiếp trao đổi, góp ý kịp thời với cán bộ.

đ) Chi bộ, trước hết là chi uỷ và bí thư chi bộ trong các kỳ sinh hoạt trao đổi, góp ý với cán bộ về những vấn đề liên quan đến việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống, thực hiện nhiệm vụ đảng viên, thực hiện nghị quyết của chi bộ hoặc liên quan đến người thân của cán bộ.

e) Thông báo bằng văn bản cho đối tượng giám sát biết về các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, thành viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối, lãnh đạo các cơ quan tham mưu giúp việc chuyên trách của Đảng ủy Khốiđược giao thực hiện nhiệm vụ giám sát.

2. Giám sát theo chuyên đề

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối; các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Đảng ủy Khối, các cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối, ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở thực hiện giám sát theo chuyên đề đối với cán bộ như sau:

a) Xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát hằng năm và thông báo cho cán bộ được giám sát biết. Trong chương trình, kế hoạch giám sát, xác định rõ nội dung, đối tượng, phương pháp tiến hành, phân công tổ chức, cá nhân thực hiện.

b) Thành lập đoàn giám sát; xây dựng kế hoạch giám sát cụ thể.

- Kế hoạch giám sát phải nêu rõ nội dung, đối tượng, phương pháp, mốc thời điểm, thời gian giám sát. Thời gian một cuộc giám sát không quá 25 ngày làm việc đối với Đảng ủy Khối và không quá 20 ngày làm việc đối với cấp cơ sở, thời gian giám sát được tính từ ngày chủ thể giám sát nhận được báo cáo theo gợi ý giám sát của đối tượng giám sát.

- Chủ thể giám sát thông báo quyết định, kế hoạch giám sát cho tổ chức đảng có cán bộ được giám sát và cán bộ được giám sát biết trong vòng 5 ngày làm việc kể từ ngày ban hành quyết định giám sát.

c) Đoàn giám sát nghiên cứu báo cáo, tài liệu; làm việc với các tổ chức, cá nhân có liên quan; chuẩn bị dự thảo báo cáo kết quả giám sát. Khi cần thiết thì được thẩm tra, xác minh.

d) Đoàn giám sát yêu cầu tổ chức đảng có cán bộ được giám sát tổ chức hội nghị để cán bộ báo cáo; đoàn giám sát trình bày dự thảo báo cáo kết quả giám sát; hội nghị thảo luận.

- Chủ thể giám sát thông báo kết quả giám sát bằng văn bản đến cán bộ được giám sát và tổ chức, cá nhân có liên quan để chấp hành. Qua giám sát, nếu phát hiện cán bộ được giám sát có dấu hiệu vi phạm thì chủ thể giám sát xem xét, chuyển Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khốiquyết định tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm. Nếu Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối trực tiếp phát hiện cán bộ được giám sát có dấu hiệu vi phạm thì xem xét, quyết định kiểm tra khi có dấuhiệu vi phạm.

- Chủ thể giám sát đôn đốc, giám sát tổ chức đảng cấp dưới và cán bộ được giám sát thực hiện thông báo kết quả giám sát

Điều 10. Xử lý kết quả giám sát

1. Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối

a) Kịp thời nhắc nhở, lưu ý, cảnh báo hoặc góp ý, yêu cầu bằng các hình thức thích hợp với cán bộ được giám sát.

b) Nhận xét, đánh giá kết quả giám sát; xem xét trách nhiệm, xử lý theo thẩm quyền đối với cán bộ.

c) Yêu cầu cán bộ được giám sát sửa chữa, chấn chỉnh thiếu sót, khuyết điểm và khắc phục hậu quả (nếu có).

d) Đề ra hoặc điều chỉnh các chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình.

đ) Yêu cầu tổ chức đảng có liên quan chỉ đạo, tạo điều kiện để cán bộ chấp hành thông báo kết quả giám sát.

e) Qua giám sát, nếu thấy cần thiết thì Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quyết định kiểm tra theo quy định hoặc phát hiện cán bộ được giám sát có dấu hiệu vi phạm thì giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

f) Trực tiếp thực hiện hoặc chỉ đạo tuyên truyền, thông báo kết quả hoạt động giám sát đối với cán bộ theo quy định của Đảng.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối

a) Thực hiện như quy định tại các điểm a, b, c, đ của khoản 1, Điều 10 Quy định này*(xử lý theo thẩm quyền đối với cán bộ không phải là ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối).*

- Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối được phân công phụ trách tổ chức cơ sở đảng khi được giao trực tiếp gặp, trao đổi với cán bộ được giám sát về những vấn đề cần thiết; đối với những vấn đề liên quan đến chuyên môn, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng thì được tham gia góp ý, nhưng sau đó phải báo cáo với Thường trực Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối.

- Đoàn giám sát, thành viên đoàn giám sát trực tiếp làm việc, trao đổi với cán bộ được giám sát theo nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối gửi văn bản cho cán bộ được giám sát để nhắc nhở, đề nghị hoặc yêu cầu thực hiện những vấn đề cần thiết.

b) Qua giám sát, nếu phát hiện cán bộ có dấu hiệu vi phạm thì quyết định kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

c) Thực hiện việc thông báo, tuyên truyền kết quả giám sát theo quy định.

3. Các cơ quan chuyên trách, tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Khối

Xử lý kết quả giám sát đối với cán bộ như sau:

a) Thực hiện như quy định tại các điểm a, c, đ của khoản 1, Điều 10 Quy định này đối với cán bộ được giám sát.

- Lãnh đạo các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy Khối được phân công phụ trách tổ chức cơ sở đảng khi được giao trực tiếp gặp, trao đổi với cán bộ được giám sát về những vấn đề cần thiết.

- Đoàn giám sát, thành viên đoàn giám sát trực tiếp làm việc, trao đổi với cán bộ được giám sát theo nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Cán bộ các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy Khối được phân công theo dõi tổ chức cơ sở đảng nếu thấy cán bộ có vấn đề cần góp ý thì báo cáo lãnh đạo ban đảng phụ trách tổ chức đảng để trao đổi, góp ý với cán bộ. Đối với những vấn đề liên quan đến chuyên môn, nghiệp vụ của ngành thì được tham gia góp ý, nhưng sau đó phải báo cáo với lãnh đạo ban đảng phụ trách.

b) Nhận xét, đánh giá kết quả giám sát; đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý trách nhiệm đối với cán bộ được giám sát.

c) Qua giám sát, nếu thấy cần thiết thì quyết định kiểm tra theo quy định đối với cán bộ hoặc phát hiện cán bộ có dấu hiệu vi phạm thì đề nghị Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

d) Đề nghị tổ chức cơ sở đảng có thẩm quyền thông báo kết quả giám sát theo quy định.

4. Cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối

a) Kịp thời góp ý, nhắc nhở cán bộ được giám sát về những vấn đề cần uốn nắn, chấn chỉnh, sửa chữa, khắc phục. Nhận xét, đánh giá kết quả giám sát; xem xét trách nhiệm, xử lý theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý đối với cán bộ.

b) Đề xuất hoặc điều chỉnh các chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo thẩm quyền. Đề nghị tổ chức đảng có liên quan chỉ đạo cán bộ được giám sát chấp hành thông báo kết quả giám sát.

c) Qua giám sát, nếu phát hiện cán bộ được giám sát có dấu hiệu vi phạm thì đề nghị Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

d) Tổ chức thông báokết quả giám sát theo quy định.

5. Chi bộ

a) Kịp thời góp ý, nhắc nhở theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền góp ý, nhắc nhở đối với cán bộ được giám sát.

b) Nơi phát hiện cán bộ có dấu hiệu vi phạm thì báo cáo tổ chức đảng có thẩm quyền tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm.

**Điều 11. Trách nhiệm và thẩm quyền của chủ thể giám sát**

1. Về tránh nhiệm

a) Thực hiện việc giám sát thường xuyên, giám sát theo chương trình, kế hoạch và giữ bí mật về nội dung thông tin, tài liệu, danh tính cá nhân có liên quan đến việc giám sát; phát ngôn, thông tin theo đúng quy định.

b) Chủ động, kịp thời, công tâm, khách quan, dân chủ, thận trọng, chặt chẽ, chịu trách nhiệm trước tổ chức đảng có thẩm quyền về kết quả giám sát.

c) Thông báo cho cán bộ về các văn bản liên quan đến việc giám sát và thông báo bằng văn bản kết quả giám sát theo chuyên đề cho cán bộ được giám sát và tổ chức cơ sở đảng có liên quan; đôn đốc, giám sát việc chấp hành thông báo kết quả giám sát.

d) Báo cáo kết quả giám sát với tổ chức cơ sở đảng có thẩm quyền và thông báo cho tổ chức cơ sở đảng có liên quan.

đ) Đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung những vấn đề cần thiết; chỉ đạo, tổ chức hoặc đề nghị tuyên truyền, phổ biến công tác giám sát theo quy định.

e) Bảo quản, sử dụng các tài liệu, văn bản phục vụ việc giám sát theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2. Về thẩm quyền

a) Ban hành các văn bản về thực hiện công tác giám sát thuộc thẩm quyền theo quy định của Điều lệ Đảng và các quy định của Đảng.

b) Được phân công đại diện dự các cuộc họp, hội nghị của các cấp uỷ, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị có liên quan đến việc giám sát.

c) Yêu cầu cán bộ được giám sát, tổ chức, cá nhân có liên quan cung cấp thông tin, báo cáo, tài liệu phục vụ việc giám sát theo thẩm quyền; trả lời, trao đổi những vấn đề liên quan đến việc giám sát và giữ bí mật nội dung tài liệu đó; yêu cầu tổ chức đảng quản lý hoặc có cán bộ được giám sát phối hợp thực hiện.

d) Qua giám sát, chủ thể giám sát nhận xét, đánh giá về ưu điểm, thiếu sót, khuyết điểm và nguyên nhân; rút kinh nghiệm về lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện; nhắc nhở, góp ý với cán bộ được giám sát về những vấn đề cần thiết. Yêu cầu hoặc đề nghị cán bộ sửa chữa thiếu sót, khuyết điểm, khắc phục hậu quả (nếu có).

đ) Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phát hiện đối tượng giám sát thực hiện không đúng nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luậncủa Đảng và của cấp mình, trái với chính sách, pháp luật của Nhà nước thì yêu cầu khắc phục, sửa chữa hoặc xử lý theo thẩm quyền; nếu thấy cần thiết thì yêu cầu hủy bỏ quyết định sai trái đó.

- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khốiyêu cầu cán bộ được giám sát xem xét lại quyết định sai trái của cán bộ; đề nghị hoặc thu hồi, huỷ bỏ quyết định của cán bộ trái thẩm quyền về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng.

- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việcĐảng ủy Khối phát hiện cán bộ được giám sát (nhưng không phải là các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối) thực hiện không đúng nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế, kết luận của Đảng, của cấp mình, pháp luật của Nhà nước thì báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xem xét, xử lý.

- Cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ trực thuộc Đảng ủy Khối phát hiện cán bộ thực hiện không đúng nghị quyết, chỉ thị, quy định quy chế, kết luậncủa Đảng và của cấp mình, trái với chính sách, pháp luật của Nhà nước thì yêu cầu hoặc đề nghị khắc phục, sửa chữa hoặc báo cáo tổ chức đảng cấp trên có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

- Chi bộ (đảng viên trong chi bộ) phát hiện cán bộ được giám sát có thiếu sót, khuyết điểm thì góp ý trực tiếp trong sinh hoạt chi bộ hoặc đồng chí bí thư chi bộ trực tiếp góp ý. Trường hợp đặc biệt, chi bộ báo cáo cấp uỷ, tổ chức đảng nơi cán bộ công tác để góp ý, nhắc nhở, yêu cầu hoặc xem xét, giải quyết theo thẩm quyền.

Điều 12. Trách nhiệm và quyền của đối tượng giám sát

1. Về trách nhiệm

a) Chấp hành nghiêm chỉnh Điều lệ Đảng, các quy định của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, các ban đảng Trung ương; các quy định của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, các ban đảng tỉnh,các quy định của Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối; cấp uỷ nơi công tác về công tác giám sát. Chấp hành các yêu cầu, quyết định, thông báo của chủ thể giám sát và của tổ chức đảng có thẩm quyền.

b) Có trách nhiệm mời chủ thể giám sát và cán bộ được phân công giám sát dự các cuộc họp, hội nghị; cung cấp đầy đủ, kịp thời các văn bản, tài liệu có liên quan đến nội dung giám sát; tham dự các cuộc họp, buổi làm việc theo chương trình; báo cáo, cung cấp, trao đổi đầy đủ, trung thực với chủ thể giám sát về các nội dung được yêu cầu.

c) Thực hiện quyết định, thông báo, tiếp thu việc nhắc nhở, góp ý, đề nghị hoặc kiến nghị, yêu cầu của chủ thể giám sát; nghiên cứu, xem xét để phát huy mặt mạnh; khắc phục, sửa chữa nhữngthiếu sót, khuyết điểm hoặc hậu quả đã gây ra và báo cáo chủ thể giám sát.

d) Không gây khó khăn, trở ngại, không được từ chốikhi có yêu cầu của chủ thể giám sát; không để lộ bí mật nội dung giám sát và các nội thông tin, tài liệu có liên quan đến việc giám sát cho tổ chức, cá nhân không có trách nhiệm biết.

đ) Báo cáo chủ thể giám sát việc khắc phục, sửa chữa thiếu sót, khuyết điểm.

2. Về quyền

a) Được chủ thể giám sát thông báo trước về đảng viên được phân công giám sát thường xuyên; được thông báo trước quyết định, kế hoạch giám sát theo chuyên đề; được nghe nhận xét, đánh giá về bản thân hay cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên.

b) Được thảo luận, trình bày ý kiến, giải trình và bảo lưu ý kiến; được sử dụng các bằng chứng chứng minh về các nội dung giám sát thuộc chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình.

c) Từ chối trả lời, cung cấp thông tin, tài liệu không thuộc phạm vi chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình hoặc không liên quan đến nội dung giám sát hoặc thấy chủ thể giám sát thực hiện không đúng nội dung, yêu cầu, trách nhiệm, thẩm quyền giám sát.

d) Được đề nghị, phản ánh, báo cáo với tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét lại nhận xét, đánh giá đối với mình hoặc xem xét lại việc giám sát không đúng nội dung, yêu cầu, trách nhiệm của chủ thể giám sát.

Điều 13. Trách nhiệm và quyền của tổ chức, cá nhân có liên quan

1. Về trách nhiệm

a) Thực hiện nghiêm túc các đề nghị hoặc yêu cầu của chủ thể giám sát thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn hoặc chức trách, nhiệm vụ được giao.

b) Cung cấp thông tin, tài liệu đầy đủ, trung thực và chịu trách nhiệm về những thông tin, tài liệu thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn hoặc chức trách, nhiệm vụ của mình.

c) Không tiết lộ, cung cấp thông tin, tài liệu, nội dung làm việc cho các tổ chức, cá nhân không có trách nhiệm biết.

2. Về quyền

a) Được chủ thể giám sát thông báo trước thời gian, nội dung làm việc.

b) Trao đổi với chủ thể giám sát về những vấn đề liên quan đến việc thực hiện các yêu cầu hoặc đề nghị của chủ thể giám sát.

c) Từ chối trả lời hoặc cung cấp thông tin, tài liệu không thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức và của cá nhân mình.

Chương III

**TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**Điều 14. Trách nhiệm tổ chức thực hiện**

1. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối; các cơ chuyên trách tham mưu, giúp việcĐảng ủy Khối; các cấp uỷ, ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức việc nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và triển khai thựchiện nghiêm túc Quy định này. Định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện Quy định và báo cáo cấp uỷ, ủy ban kiểm tra cấp trên.

2. Ủy ban kiểm tra các đảng uỷ cơ sở tham mưu, giúp cấp uỷ cùng cấp tổ chức nghiên cứu, quán triệt,triển khai thực hiện Quy định này ở cấp mình.Xây dựng, ban hành quy định về giám sát đảng viên là cán bộ thuộc diện cấp uỷ cấp mình quản lý cho phù hợp và tổ chức thực hiện.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khốichủ trì phối hợp với các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy Khốitheo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Quy định và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

**Điều 15.Hiệu lực thi hành**

1. Quy định này có hiệu lực từ ngày ký vàthay thế Quy định số 06-QĐi, ngày 15 tháng 7 năm 2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc hoặc có vấn đề mới phát sinh, đề nghị phản ánh về Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khốiđể tổng hợp nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận:  - Thường trực Tỉnh ủy (b/c),  - UBKT Tỉnh ủy (b/c),  - Các đồng chí BCH Đảng bộ Khối,  - Các ban, Văn phòng, đoàn thể khối,  - Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,  - Lưu VT. | **T/M BAN THƯỜNG VỤ**  BÍ THƯ    **Đỗ Quang Minh** |