

Số: 17/KH-CĐVC

Yên Bái, ngày 03 tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 40-NQ/TU ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp tỉnh Yên Bái
Giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 67/KH-LĐLĐ tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 40-NQ/TU ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp tỉnh Yên Bái giai đoạn 2021 - 2025. Công đoàn Viên chức tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm cụ thể hóa quan điểm, mục tiêu, những nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết thành kế hoạch, nội dung, giải pháp cụ thể, thiết thực, hiệu quả công tác công đoàn; góp phần tạo ra sự chuyển biến toàn diện trong công tác công đoàn và phong trào công chức, viên chức, lao động.

- Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức Công đoàn, đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, tập hợp, thu hút đông đảo người lao động tham gia tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững quốc phòng - an ninh. Xây dựng Đảng, hệ thống chính trị vững mạnh.

2. Yêu cầu

- Nghị quyết phải được phổ biến sâu rộng trong các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn nhằm nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết đến với cán bộ, đoàn viên và người lao động trong tỉnh.

- Cụ thể hóa bằng chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thật cụ thể và đem lại kết quả tích cực, tránh hình thức, hiệu quả thấp.

II. CHỈ TIÊU VÀ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu chung

Tạo ra sự chuyển biến toàn diện trên các mặt công tác công đoàn; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong tập hợp, đoàn kết công chức, viên chức, lao động, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, hăng hái đi đầu trong việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh quốc phòng và xây dựng hệ thống chính trị trong tỉnh vững mạnh, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, toàn diện đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Chỉ tiêu:

(1) 100% cán bộ công đoàn các cấp, 90% đoàn viên và người lao động được tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, của tỉnh.

(2) 100% cán bộ công đoàn chuyên trách, 80% các cấp công đoàn trong tỉnh được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ hoạt động công đoàn.

(3) Hằng năm 85% trở lên công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(4) Có 98% trở lên số công đoàn cơ sở phối hợp cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; 95% trở lên số cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức.

(5) Ban nữ công Công đoàn Viên chức tỉnh, 70% ban nữ công công đoàn cơ sở hoạt động đạt loại khá trở lên; 90% nữ công chức, viên chức, lao động đăng ký thực hiện phong trào "Giỏi việc nước, Đảm việc nhà" trong đó có 80% đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, Đảm việc nhà" cấp cơ sở.

(6) Hằng năm, chỉ đạo thực hiện 03 mô hình tiêu biểu trở lên; mỗi CĐCS có 01 mô hình tiêu biểu trở lên trong xây dựng tổ chức công đoàn, tham gia phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm

3.1. Nhiệm vụ:

- Đổi mới toàn diện công tác giáo dục chính trị tư tưởng nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức tổ chức kỷ luật, lối sống văn hóa, có trình độ văn hóa, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng quản lý, trình độ tay nghề cho đoàn viên và người lao động.

- Tập trung học tập, quán triệt và xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện có hiệu quả: Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, Nghị quyết số 40-NQ/TU ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp tỉnh Yên Bái giai đoạn 2021 - 2025.

- Nâng cao hơn nữa công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo quy định của pháp luật và chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn theo hướng "Lấy lợi ích của người lao động làm trung tâm"; đẩy mạnh các hoạt động chăm lo phúc lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

- Tiếp tục đổi mới việc đánh giá, phân xếp loại tổ chức công đoàn theo hướng đi vào thực chất và chiều sâu; tích cực giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng.

- Tăng cường đổi mới nâng cao hiệu quả công tác nữ công; củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp để thúc đẩy các hoạt động về giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, công tác dân số, chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình, bảo vệ chăm sóc và giáo dục trẻ em, hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình cho nữ công nhân, viên chức, lao động.

- Nâng cao hiệu quả, hiệu lực công tác kiểm tra, giám sát công đoàn, nhất là công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ công đoàn, tài chính công đoàn, kiểm tra đồng cấp, công tác kiểm tra cấp cơ sở.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động theo hướng thiết thực hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong các cấp công đoàn.

- Tổ chức quản lý thu, chi tài chính công đoàn theo hướng chuyên nghiệp, công khai, minh bạch; phân cấp thu kinh phí, đoàn phí công đoàn bảo đảm thu đúng, thu đủ theo quy định của Luật Công đoàn.

- Đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, tập trung đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; tập trung phục vụ hoạt động công đoàn cơ sở, lấy đoàn viên, người lao động làm trung tâm; ứng dụng khoa học công nghệ trong điều hành, tổng hợp thông tin và quản lý tổ chức bộ máy, đoàn viên.

3.2. Giải pháp:

3.2.1. Giải pháp về công tác tuyên truyền giáo dục:

- Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục trong công nhân lao động khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước trong tình hình mới”.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ tuyên truyền viên công đoàn các cấp, công tác tuyên truyền miệng, đa dạng hóa các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, hoạt động văn hóa, thể thao, tổ chức các cuộc thi tìm hiểu thông qua các sự kiện lịch sử, các hoạt động: Tháng Công nhân, Tết Sum vầy, hội thi, hội diễn, liên hoan...thu hút đông đảo CCVCLĐ tham gia.

- Thực hiện hiệu quả các mạng xã hội phục vụ cho công tác tuyên truyền; coi trọng việc định hướng tuyên truyền, và xử lý thông tin trên mạng Internet và mạng xã hội.

- Tăng cường nắm bắt dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên người lao động, kịp thời phản ánh đến cơ quan có thẩm quyền để giải quyết ngay từ cơ sở những bức xúc của người lao động.

- Tuyên truyền, giáo dục nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp cho công nhân, viên chức, lao động.

3.2.2. Giải pháp về chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động:

- Tuyên truyền và thực hiện Bộ Luật lao động 2019 và các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật, để đoàn viên và người lao động cơ bản nắm được các quy định của pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động được pháp luật quy định.

- Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng quy chế và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, khắc phục hạn chế trong tổ chức hội nghị cán bộ công chức, hoạt động của Ban thanh tra nhân dân ở cơ sở.

- Chủ động kiểm tra giám sát, chủ động phối hợp kiểm tra giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, pháp luật BHXH và các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động nhất là về hợp đồng lao động, tiền lương, tiền công, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; chế độ phúc lợi của người lao động trong doanh nghiệp; tăng cường chỉ đạo việc thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động.

- Tổ chức thực hiện tốt chương trình phúc lợi cho đoàn viên thông qua việc ký kết chương trình hợp tác giữa tổ chức công đoàn với các đơn vị, doanh nghiệp, tăng cường kêu gọi ủng hộ, xã hội hóa để tăng nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và sử dụng quỹ xã hội công đoàn.

3.2.3. Giải pháp về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh:

- Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ cấp cơ sở sát với yêu cầu thực tế từ cơ sở và thực trạng đội ngũ cán bộ.

- Thực hiện đầy đủ, chính xác việc thống kê tổ chức và đoàn viên, phấn đấu đến hết năm 2021 cơ bản quản lý đoàn viên trên phần mềm theo quy định của Tổng Liên đoàn.

- Việc phân xếp loại tổ chức công đoàn đi vào đánh giá đúng thực chất, chiều sâu, tránh hình thức.

3.2.4. Giải pháp về công tác kiểm tra, giám sát:

- Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của BCH Liên đoàn Lao động tỉnh về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát ở các cấp công đoàn tỉnh Yên Bái, giai đoạn 2021-2025”.

- Nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát, thực hiện đầy đủ quy định trong kiểm tra, giám sát nhất là việc kiểm tra đồng cấp, và việc tự kiểm tra của công đoàn cơ sở.

- Quan tâm bồi dưỡng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn nhất là cấp cơ sở.

3.2.5. Giải pháp về công tác nữ công:

- Chú trọng nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công cơ sở; Nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước – đảm việc nhà”.

- Phối hợp để kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật đối với lao động nữ và các chuyên đề khác liên quan.

- Quan tâm chăm lo phúc lợi công đoàn đối với lao động nữ, nâng cao hiệu quả vốn vay cho nữ đoàn viên phát triển kinh tế.

3.2.6. Giải pháp về công tác thi đua, khen thưởng:

- Bên cạnh việc thực hiện các phong trào thường xuyên của tổ chức Công đoàn cần chủ động xây dựng và phát động các phong trào thi đua gắn với sự kiện, nhiệm vụ chính trị của tỉnh, ngành, địa phương để thu hút đông đảo CCVCLĐ hưởng ứng tham gia.

- Đổi mới công tác khen thưởng, chú trọng khen thưởng đối với mô hình, điển hình mới, hiệu quả, khen thưởng đối với đoàn viên lao động trực tiếp.

3.2.7. Giải pháp về công tác lãnh đạo, chỉ đạo:

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc công đoàn cơ sở thực hiện các nghị quyết của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh và các công đoàn cấp trên TTCS; chú trọng thực hiện đầy đủ các quy định của Điều lệ công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường chỉ đạo hoạt động về cơ sở, những nội dung có tính trọng tâm, trọng điểm, những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở.

- Đổi mới theo hướng chủ động, thường xuyên việc cập nhật thông tin, đánh giá, báo cáo định kỳ của Công đoàn Viên chức tỉnh. Từ 6 tháng cuối năm 2021, báo cáo định kỳ của Công đoàn Viên chức tỉnh bổ sung thêm mục “Kết quả thực hiện Nghị quyết 40-NQ/TU của Tỉnh ủy”.

- Nâng cao vai trò trách nhiệm cá nhân của các Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Viên chức tỉnh

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 40-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để cán bộ công đoàn các cấp nắm vững nội dung Nghị quyết và nghiêm túc thực hiện.

- Ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 40-NQ/TU ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp tỉnh Yên Bái giai đoạn 2021 – 2025 để chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện.

- Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả đạt được để báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh theo yêu cầu.

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc

- Tham mưu, đề xuất với cấp ủy trong việc triển khai học tập và thực hiện Nghị quyết số 40-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại cơ quan, đơn vị.

- Căn cứ vào Kế hoạch của Công đoàn Viên chức tỉnh tỉnh, triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế, gắn với nhiệm vụ chính trị ở cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch của Công đoàn Viên chức tỉnh thực hiện Nghị quyết số 40-NQ/TU ngày 24/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ kế hoạch triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Đảng ủy Khối CQ&DN tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: CĐVC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hữu Khoa